

PACT

“Från klimatutmaning till aktivitet”

Vad är PACT?

Förkortningen PACT står för “Performance Acceleration through Capacity Transformation” och är ett effektivt, snabbt och prisvärt sätt att utvärdera hur väl din organisation hanterar utmaningar relaterade till klimatförändring, så att du på ett lättillgängligt, förtroendeskapande och effektivt sätt kan styra din organisations utveckling.

PACT visar hur din organisation bör agera för att förbättra kapaciteten att hantera:

- Klimatfrågans konsekvenser - hot och möjligheter
- En förändrad koldioxidsekonomi med ökande kostnader och minskande resurser
- Regleringar och andra påtryckningar som går hand i hand med dessa trender

PACT består av två typer av utvärderingar och handlingsplaner:

- Minskad klimatpåverkan: Fokuserar på organisationens utsläppsreduktion, energihantering och andra klimatpåverkande aktiviteter;
- Klimatanpassning: Fokuserar på hur organisationen hanterar climateffekter såsom värmeböljor, översvämningar, stormskador, jordskred etc.

PACTs ramverk och verktyg designades och utvecklades av företaget Alexander Ballard i England, och har framgångsrikt hjälpt hundratals organisationer globalt. Daxam Sustainability Services är Nordisk partner till Alexander Ballard Limited och levererar alla PACTs lösningar till företag och offentliga aktörer i Sverige.

Varför PACT?

Under 2011 genomförde Englands Klimatpåverkansprogram (UK Climate Impacts Programme) en oberoende, världsomspännande granskning av de ledande ramverken för utvärdering och utveckling av organisatorisk kapacitet för att adressera klimatfrågan. Slutsatsen av granskningen var att PACT förser organisationer med en överlägsen metodik för att utvärdera och utveckla organisatorisk och systematisk kapacitet att minska klimatpåverkan och hantera effekter av klimatförändring.

“[PACT] allows organisations to consider adaptive capacity more holistically than other frameworks”

“[PACT] has cultivated a greater level of introspection about how the organisation works, and how we can improve how we work; a very worthwhile exercise!”

Peter Tangney, UK Environment Agency

"...the PACT approach was inspirational in the way it could so rapidly provide a clearly structured analysis of our complex adaptation programme...."

The Netherlands' Climate Adaptation Programme

Vilka kan använda PACT?

PACT används av enskilda organisationer, avdelningar inom organisationer eller grupper av organisationer som arbetar i partnerskap, och kan användas i alla ekonomiska och sociala sektorer.

PACT har ett brett utbud av funktioner från kontroll av framsteg till extern rapportering. PACT hjälper organisationer som redan är ledande inom klimatarbetet, likväl som organisationer som precis börjar arbeta med sin klimatpåverkan och anpassning till klimätförändringar.

PACT kan användas antingen i början av en förbättringsprocess för att kontrollera framsteg i ett program, eller som stöd för en fortsatt utveckling när ett program stöter på problem.

PACT Climate Action Planner: Snabbt, enkelt och kostnadseffektivt

PACT Climate Action Planner är ett online utvärderings- och planeringsverktyg, med expertstöd, som ger en fördjupad insikt i var en organisation för närvarande befinner sig i hanteringen av de utmaningar som följer med krav på minskad klimatpåverkan och anpassning till klimätförändringar. Den snabba och effektiva processen förser användaren med en detaljerad rapport om organisationens utmaningar samt rekommendationer för fortsatt utveckling.



PACT kan kombinera online datainsamling, skrivbordsundersökning och intervjuer i olika utsträckning beroende på projektbegränsning, budget och målsättning. PACT Climate Action Planners tillvägagångssätt har designats för att utnyttja tiden till max – både för våra experter och för användarens egna, upptagna personal.

Inom organisationer eller branscher

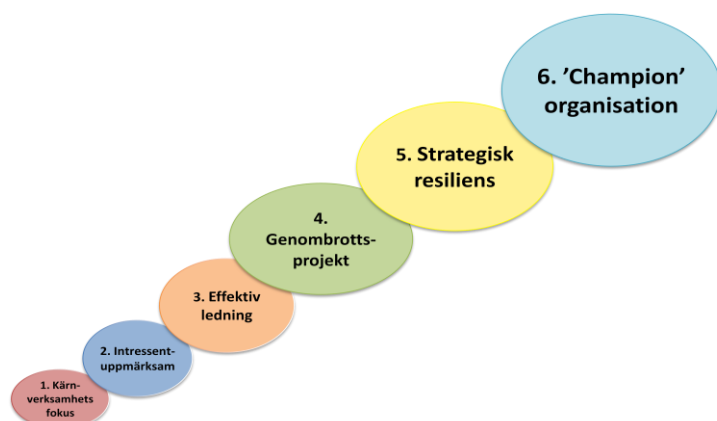
Inom en organisation kan PACT:	För en bransch eller flera organisationer kan PACT:
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tydligt identifiera var prestationsförmågan är stark eller svag ✓ Producera en skräddarsydd handlingsplan som bygger på styrkor och följer upp framsteg ✓ Identifiera var ytterligare support behövs ✓ Ge en struktur för intern och extern rapportering ✓ Stödja managementaktiviteter och due diligence 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Utvärdera var aktörer är starka och svaga för att underlätta utbytet av goda exempel ✓ Ge benchmarking rapporter för att tydliggöra konkurrenskraft och positionering mellan aktörer ✓ Hjälpa organisationer identifiera ömsesidiga behov och potential för samverkan och kostnadseffektivisering ✓ Fastställa optimala åtgärder och projekt som kan förbättra kapaciteten inom branschen/sektorn

PACT metodologi

PACTs metodologi är baserad på forskning, många års praktiska erfarenheter och en djup förståelse för de nyckelförmågor som behövs för att adressera klimatförändring.

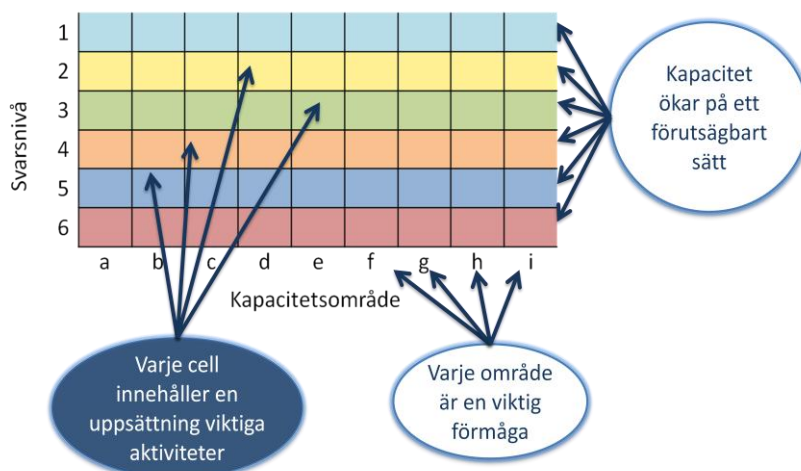
PACT samlar och organiserar information om nio organisatoriska kapacitetsområden, alla nödvändiga för ökad prestationsförmåga

Nio kapacitetsområden att utveckla		
Medvetenhet Medvetenhet utvecklas i takt med att människor lär sig mer om klimatförändring. Utan en förståelse för problemet är seriösa åtgärder omöjliga. Allteftersom medvetenhet ökar överväger organisationer sitt bidrag till klimatförändring och hur de kommer att påverkas.	Inverkan Inverkan är kapaciteten en organisation utvecklar för att upptäcka, prioritera och göra det mesta av möjligheter att agera som svar på information om klimatförändring. Inverkan är starkt relaterat till vad många organisationer kallar för "business case".	Ledarskap Rollen som en organisations formella ledarskap – exempelvis ett företags seniora ledare eller ett lands regering – är avgörande. Gott ledarskap behövs för att utveckla en strategisk vision och styra dess implementation.
Förändringsagenter En organisation behöver människor som förstår klimatförändring och har kompetensen och motivationen att driva förändring. Det är viktigt att de är erkända av den breda organisationen och får den support de behöver.	Samarbete Samarbete berör en organisations kapacitet att arbeta tillsammans med andra grupper – kommunicera, dela med sig av expertis, och bygga kapacitet som ett nätverk. Det inkluderar och sträcker sig bredare än vad som brukar kallas "stakeholder engagement".	Lärande Graden av hur organisationen kan ge support till och främja lärande av erfarenheter och använda det lärande till att förbättra procedurer, strategier och agerande. Lärandet är relevant på en individuell, organisatorisk och inter-organisatorisk nivå.
Ledning av verksamheter Ledning av verksamheter täcker hur effektivt en organisation översätter idéer till konkret agerande mot uppsatta mål.	Programområde & sammanhang Den utsträckning som klimatförändring är integrerad inom och mellan en organisations aktiviteter och objekt. Det inkluderar organisationens förmåga att regelbundet uppdatera dessa i samband med nytt lärande.	Kompetens och bevis Användandet av de rätta färdigheterna, förståelsen, expertisen och bevis maximerar ett programs effektivitet och hjälper till att undvika onödiga kostnader.



Prestationsförmågan för varje kapacitetsområde och för organisationen som helhet utvärderas mot sex stycken svarsnivåer.

Svarsnivån för varje kapacitetsområdes utveckling kartläggs baserad på en uppsättning av viktiga aktiviteter – vilka utgör grunden för rapportering och rekommendationer.





www.pact.co



©Daxam Sustainability Services 2012
Tel: +44 (0)739 682 541, info@daxam.se
www.daxam.se

Mer information om PACT Nordic är tillgänglig på Daxams hemsida: www.daxam.se/pact

För ytterligare information om PACT i Norden, vänligen kontakta Daxam:

Stuart Filshie – stuart.filshie@daxam.se